




**IM GESPRÄCH**

**KATHLEEN BAUM  
SPRICHT ÜBER  
MITARBEITERMOTIVATION**

A person in a white shirt is shown from the chest down, holding a round cake on a silver platter in their right hand and a small gift wrapped in white paper with a red ribbon in their left hand. The background is softly blurred, showing a lit candle on the cake and a warm, golden light source, possibly a window, creating a celebratory atmosphere.

# MOTIVATION UND WERT- SCHÄTZUNG

---

Erfolgreiche Unternehmen  
brauchen motivierte Mitarbeiter

-  
Kathleen Baum zeigt dem  
Mittelstand wie es geht

## IM GESPRÄCH

### Erfolgsfaktor Wertschätzung

Wertschätzung ist mehr als Belohnung und Lob. Oft wird empfohlen, dass Führungskräfte mehr Wertschätzung zeigen sollen, um Mitarbeiter zu halten oder zu motivieren. In der Praxis sieht man, dass Führungskräften nicht bewusst ist, dass Wertschätzung mehr als ein Lob ist.

Es ist eine Herzens- und Geisteshaltung, die den Fokus auf den Menschen legt und nicht nur auf den Ertrag. Die meisten Führungskräfte honorieren und bewerten ausschliesslich die Leistung. Echte Wertschätzung betrachtet den Menschen ganzheitlich mit ihren Fähigkeiten, ihrer Persönlichkeit und Einzigartigkeit.

Es können und sollen natürlich weiterhin leistungsabhängige Gehälter oder Belohnungssysteme vereinbart sein. Im Optimalfall in der Kombination mit einer wertschätzenden Unternehmenskultur.

Wertschätzung lohnt sich:

- verbessert das Arbeitsklima
- stärkt die Unternehmensbindung
- fördert die Loyalität
- kann Fehlzeiten minimieren
- erhöht die Motivation
- erhöht das individuelle Wohlbefinden
- steigert die Konzentration
- steigert die Leistungsfähigkeit



### KATHLEEN BAUM

Zertifizierter Business Coach

Sie war erfolgreiche Personal Trainerin und Marketing Managerin, bei einer renommierten Fitnesskette. Kathleen hat mehrjährige internationale Erfahrung aus Down Under im Bereich Mitarbeitermotivation und Führungsstrategie.

Sie setzt auf ein ganzheitliches Coaching ihrer Klienten. D. h sie betreut v. a. langjährige Klienten in regelmäßigen Abständen.

Derzeit betreut sie 10-12 mittelständische Unternehmen, die nachhaltig ihre Motivations- und Wertschätzungskultur positiv beeinflussen wollen.

Sie hat ein eigenes Mentoringprogramm entwickelt, das die langfristige intrinsische Motivation von Mitarbeitern fördert.

[www.kathleenbaum.de](http://www.kathleenbaum.de)